



## ZAVEZA VLAGATELJI V LJUDI

Le s stalnim izobraževanjem lahko danes človek obvladuje velike zahteve, ki mu jih postavlja družbeni, kulturni in tehnološki razvoj.

Da bomo lahko nenehno izboljševali poslovno obnašanje in učinkovitost ter si zagotovili dolgoročne konkurenčne prednosti, moramo v podjetju skrbeti za izpopolnjevanje znanja in usposobljenosti zaposlenih, zato se uprava, vodilni in vodstveni zaposleni zavezujemo, da bomo sebe in svoje zaposlene učinkovito usposabljali, izobraževali ter razvijali sposobnosti, za doseglo poslovnih ciljev.

Le usposobljeni, motivirani in pripadni zaposleni lahko pomembno pripomorejo k doseganju lastnih ciljev in ciljev podjetja. Zato v podjetju Iskra Mehanizmi, d.o.o skrbimo za razvoj naših zaposlenih skladno s smernicami in zahtevami standarda kakovosti na področju ravnanja z zaposlenimi v podjetju – Vlagatelji v ljudi.

Standard vključuje usposabljanje, izobraževanje ter motiviranje in vodenje zaposlenih na način, ki zadovoljuje in stopnjuje doseganje dolgoročnih in kratkoročnih ciljev družbe.

Standard neposredno povezuje potrebe podjetja po izobraževanju, tako s trenutnimi potrebami kot z dolgoročnimi cilji podjetja. Pomaga pri postavljanju prave vrednosti izobraževanja in razvoja.

Aktivnosti izvajamo stalno ob vstopu novih zaposlenih v družbo, ob letnih razgovorih zaposlenih z njihovimi nadrejenimi, ob internih premestitvah in ob programskih in organizacijskih spremembah družbe.

Usposabljanje, izobraževanje ter razvijanje posameznikovih sposobnosti poteka v skladu s cilji družbe ter potrebami in interesi posameznika.

V Lipnici, februar 2020

Attila Dalkilic  
glavni direktor

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Attila Dalkilic', written over a blue horizontal line.

ISO 9001, ISO 14001, IATF 16949, ISO 13485